



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรที่เป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด และระบบการบริหารบุคลากรที่มีคุณภาพมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดกรอบตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏกาญจนบุรี ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและกำหนดมาตรการในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยและนโยบายสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย ราชภัฏกาญจนบุรี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ดังนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี มีวิสัยทัศน์ที่จะมุ่งพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้มีความมั่นคง ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ

ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

๒.๑ ยกระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การสร้างความมั่นคงและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยมีการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพและทันต่อความเปลี่ยนแปลง และบุคลากรมีความ มั่นคงและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๒.๒ เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุข และมีความรักในองค์กร

ข้อ ๓ แนวทางในการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ส่งเสริมให้มีความโปร่งใส ทั้งด้านการสรรหา (Recruitment) ด้านการพัฒนา (Development) ด้านการรักษาไว้ (Retention) และด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยและประเทศ

๓.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและมั่นคงทางวิชาชีพ

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะอย่างมีคุณภาพ

๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๕ วางแผนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ

๓.๖ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๗ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีค่านิยมร่วมและสร้างความภาคภูมิใจการเป็นบุคลากร

ของมหาวิทยาลัย (KRU)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ดร.ณรงค์เดช รัตนานนท์เสถียร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี