

## การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 ดร.ณรงค์เดช รัตนานนท์เสถียร อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เป็นประธานกล่าวเปิด การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ครั้งที่ 4/2562 ณ ห้องประชุมเพทาย อาคาร 9 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ดังรายละเอียด ดังนี้

### จุดแข็ง

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญด้านการป้องกันการทุจริต
2. มีการกำหนดนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสอย่างชัดเจน
3. มีระบบกลไกการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม

### จุดอ่อน

1. การประชาสัมพันธ์ในเรื่องการป้องกันการทุจริตยังไม่ทั่วถึง
2. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนไปจากเดิม
3. บุคลากรไม่เกรงกลัวกับการลงโทษ

### โอกาส

1. นโยบายรัฐบาลมีเจตนารมณ์ในการใช้มาตรา 44 และคำสั่ง คสช. ฉบับที่ 69/2557 เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นกลไกสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. มีเครือข่ายภายนอก ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### อุปสรรค

1. สังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ และทุนนิยม เอื้อต่อการทุจริตคอรัปชั่น
2. ค่านิยมของสังคมเปลี่ยนไปมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติ

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal analysis)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
S1 ผู้บริหารให้ความสำคัญด้านการป้องกันการทุจริต	W1 การประชาสัมพันธ์ในเรื่องการป้องกันการทุจริตยังไม่ทั่วถึง
S2 มีการกำหนดนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสอย่างชัดเจน	W2 บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนไปจากเดิม
S3 มีระบบกลไกการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นรูปธรรม	W3 บุคลากรไม่เกรงกลัวกับการลงโทษ

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนอกองค์กร (External analysis)

โอกาส (Opportunity)	ภาวะคุกคาม (Threat)
<p>O1 นโยบายรัฐบาลมีเจตนารมณ์ในการใช้มาตรา 44 และคำสั่ง คสช. ฉบับที่ 69/2557 เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นกลไกสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>O2 มีเครือข่ายภายนอก ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>T1 สังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>T2 ค่านิยมของสังคมเปลี่ยนไปมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติ</p>

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ร่วมต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์

1. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน / สภาพแวดล้อม / การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม (คนดีต้องมีที่อยู่) / )
2. พัฒนาระบบกลไกและกระบวนการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารราชการ / ระบบการจัดการข้อร้องเรียน / มาตรฐานการปฏิบัติงาน / มาตรฐานการให้บริการ / การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย / การสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / )

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
1. สร้างคนให้มีภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรและนักศึกษา</li> <li>2. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (จัดโครงการ ITA Ambassador)</li> <li>3. จัดโครงการเชิดชูเกียรติ “คนดีต้องมีที่ยืน”</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนนักศึกษา บุคลากร ที่ได้รับการการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>2. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>3. จำนวนคนที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ</li> </ol>
2. สร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>2. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย</li> <li>3. ติด Banner ITA ในทุกเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย</li> <li>4. จุด Check point ต่อต้านการทุจริต (stand dy)</li> <li>5. การแจ้งข่าวสาร ITA ทาง E-mail แก่บุคลากร/นักศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ol>

<p>3. การน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>2. การสอดแทรกหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนให้นักศึกษา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>2. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนให้นักศึกษา</li> </ol>
---	--	---

<p>พัฒนาระบบกลไกและกระบวนการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		
<p>กลยุทธ์</p>	<p>แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์</p>	<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>
<p>1. การพัฒนาระบบกลไกการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ</li> <li>2. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารทางราชการ</li> <li>3. แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ประจำมหาวิทยาลัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ</li> <li>2. มีระบบฐานข้อมูลข่าวสารทางราชการ</li> <li>3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ประจำมหาวิทยาลัย</li> </ol>
<p>2. การพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำระเบียบว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ชมเชย</li> <li>2. จัดตั้งศูนย์รับข้อร้องเรียน</li> <li>3. ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนตามระเบียบว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ชมเชย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีระเบียบว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ชมเชย</li> <li>2. มีศูนย์รับข้อร้องเรียน</li> <li>3. รายงานผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนตามระเบียบว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ชมเชย</li> </ol>

<p>3. มาตรฐานการปฏิบัติงาน / มาตรฐานการให้บริการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน / มาตรฐานการให้บริการ</li> <li>2. เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน / มาตรฐานการให้บริการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน / มาตรฐานการให้บริการ</li> <li>2. จำนวนช่องทางการเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน / มาตรฐานการให้บริการ</li> </ol>
<p>4. การสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดมาตรการกลไกและระบบการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีมาตรการกลไกและระบบการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</li> <li>2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</li> </ol>
<p>5. การสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มจำนวนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>2. จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับผู้บริหารทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เพิ่มขึ้น</li> <li>2. ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ol>